***QUESTIONNAIRE D’IDENTIFICATION DES BESOINS DE FORMATION DE L'EMPLOYÉ***

Nom de l’employé : ……….……….……….………. Poste : ……….……….……….……….  
Date : ……….……….……….……….

| Décrivez des occasions où la performance a été affectée par un manque de formation. |
| --- |
| Quelles sont les tâches pour lesquelles vous éprouvez le plus difficultés ? Indiquez le niveau de difficulté (faible, moyen ou élevé). |
| Au cours de la prochaine année, dans votre pôle, prévoyez-vous des changements qui nécessiteront de nouvelles connaissances ? |

| Quels sont, selon vous, vos besoins en formation ?   1. ……….……….……….……….………. 2. ……….……….……….……….………. 3. ……….……….……….……….………. 4. ……….……….……….……….………. 5. ……….……….……….……….………. |
| --- |
| Quel type de formation serait, selon vous, le plus adapté pour chacun des besoins en formation recommandés à la question précédente (démonstration, jeu de rôle, formation en ligne, hybride…) ?   1. ……….……….……….……….………. 2. ……….……….……….……….………. 3. ……….……….……….……….………. 4. ……….……….……….……….………. 5. ……….……….……….……….………. |